



2022 YILI
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ
FAALİYET
RAPORU

HALİL BAYRAKTAR SAĞLIK HİZMETLERİ
MESLEK YÜKSEKOKULU



İÇİNDEKİLER

| | |
|---|----|
| ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU..... | 1 |
| I- GENEL BİLGİLER..... | 2 |
| A. Misyon ve Vizyon..... | 2 |
| B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar..... | 2 |
| C. İdareye İlişkin Bilgiler..... | 7 |
| 1. Fiziksel Yapı..... | 7 |
| 2. Örgüt Yapısı..... | 8 |
| 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar..... | 9 |
| II. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI..... | 10 |
| Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı..... | 11 |



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Yüksek Öğretim Kurulu'nun yeniden yapılandırılması çalışmaları kapsamında uygulanan politikalardan birisi de üniversitelerde ihtisaslaşmanın sağlanmasıdır. Bu kapsamda, YÖK Başkanlığı tarafından Araştırma Üniversitesi olarak belirlenen 23 Üniversite içerisinde üniversitemiz de yer almıştır. Üniversitemizin, bir Araştırma Üniversitesi olması memnuniyet verici olmakla birlikte, üniversitemiz mensuplarına da önemli sorumluluklar yüklemektedir. Bu kapsamda Erciyes Üniversitesi'nin tüm birimlerinde hazırlıkları devam eden "Faaliyet Raporları" doğrultusunda birimimiz tarafından hazırlanan "Halil Bayraktar Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu 2022 Faaliyet Raporu", kurumun yeterince tanınması için önem taşımaktadır. Otuz dört yıldır eğitim-öğretim faaliyetlerine devam eden Yüksekokulumuz, 2 bölüm 10 Programda 36 öğretim elemanı ile 2118 öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti sunmaktadır. Ülkemizin ihtiyaç duyduğu mesleki donanıma sahip nitelikli sağlık personeli yetiştirmek için çağdaş ve uluslararası standartlara uygun eğitim vermeyi amaçlayan Yüksekokulumuzun, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasında, değerlendirilmesinde ve gerekli önlemlerin alınmasında 2022 yılını kapsayan "Faaliyet Raporu" bizlere yol gösterici olacaktır. Raporun hazırlanması sürecinde emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. Demet ÜNALAN

Müdür



I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz;

Yüksekokulumuz misyonu; Ülkemizin kalkınmasına ve sağlıklı bireylerin yetişmesine katkı sağlayacak, sağlık sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli bireyler yetiştirmektir.

Vizyonumuz;

Çağdaş, aktif, çalışkan, üretken, yeniliklere açık, girişimci, değişimlere ve teknolojik gelişimlere uyum sağlayan, ekip içinde çalışabilen, problem çözebilen, etkili iletişim kurabilen, kendini geliştirebilen nitelikli eleman yetiştirilecek, öğretme-öğrenme yaklaşım ve düzenlemelerini sağlamaktır. Yüksekokulumuzda dünya standartları ölçüsünde ama ülke gerçekleri ile de örtüşen eğitim programlarının geliştirilmesi ve bunun için yeterli alt yapının sağlanması hedeflenmiştir.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

2547 sayılı Kanun'un 20. maddesi gereğince kurulan yüksekokulların organları, bu organların seçimleri, görev süreleri, yetki ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Yüksekokulun organları, Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulu'dur.
- Yüksekokul Müdürü, doğrudan Rektör tarafından atanır. Süresi biten Müdür tekrar atanabilir. Müdürün, yüksekokulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Yüksekokul Müdürü, 2547 sayılı Kanun'la dekanlara verilmiş olan görevleri Yüksekokul bakımından yerine getirir.
- Yüksekokul Kurulu, Müdürün başkanlığında, Müdür Yardımcıları ve Yüksekokulda mevcut programların program sorumlularından oluşur.

MÜDÜR

İş Tanımı

Yüksekokulumuz ve birimlerinin temsilcisi olan Müdür, Üniversite Rektörü tarafından atanır. Süresi biten Müdür yeniden atanabilir.



Erciyes Üniversitesi Üst Yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Meslek Yüksekokulu Müdürü'nün görevi; eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerin etkinlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmaları yapmak, planlamak, yönlendirmek, koordine etmek ve denetlemektir.

Görev ve Sorumlulukları

- Yüksekokul Kurullarına başkanlık etmek, Yüksekokul Kurullarının kararlarını uygulamak ve Yüksekokul birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Yüksekokulun genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- Yüksekokulun ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Yüksekokul bütçesi ile ilgili öneriyi Yüksekokul Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak
- Yüksekokul birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak
- Bu Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır. Yüksekokul ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.
- Yüksekokul Müdürü, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri mevzuata uygun olarak yerine getirirken, Erciyes Üniversitesi Rektörü'ne karşı sorumludur.

Yetkileri

Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.

YÜKSEKOKUL KURULU

İş Tanımı

Müdürün başkanlığında, Müdür Yardımcıları ve Yüksekokulu oluşturan Bölüm ve Program Başkanlarından oluşur.

Görev ve Sorumlulukları

Yükseköğretim Kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Yükseköğretim Kurulu, Yükseköğretim, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma-yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırır,
- Yükseköğretim yönetim kuruluna üye seçer,
- Bu kanunla verilen diğer görevleri yapar,
- Yükseköğretim kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Yetkileri

Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU

İş Tanımı

Müdürün başkanlığında, Müdür Yardımcıları ile Müdür tarafından gösterilecek altı aday arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Görev ve Sorumlulukları

Yükseköğretim Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde Müdür'e yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Yükseköğretim Yönetim Kurulu, Yükseköğretim Kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında Müdüre yardım eder,
- Yükseköğretimun eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlar,
- Yükseköğretimun yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlar,
- Müdürün Yükseköğretim Yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar alır,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar verir,
- Bu Kanunla verilen diğer görevleri yapar.



Yetkileri

Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.

MÜDÜR YARDIMCISI

İş Tanımı

Müdür kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Yüksekokulun aylıklı öğretim elemanları arasından en çok iki kişiyi Müdür Yardımcısı olarak seçer. Müdür Yardımcıları, en çok üç yıl için atanır.

Görev ve Sorumlulukları

- Müdür, görevi başında olmadığı zaman yardımcısı vekâlet eder,
- Yüksekokul Müdür Yardımcıları, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Yüksekokul Müdürü'ne karşı sorumludur.

Yetkileri

Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.

YÜKSEKOKUL SEKRETERİ

İş Tanımı

Her Yüksekokulda, Müdür'e bağlı ve Yüksekokul Yönetim Sistemi'nin başında bir Yüksekokul Sekreteri bulunur. Yüksekokul Sekreteri kendisine bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde, yeteri kadar diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü Müdür'ün onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yaptırılır.

Erciyes Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Yüksekokulun vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkinlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla idari ve akademik işleri Müdür ve Müdür Yardımcılarına karşı sorumluluk içinde yapar.

Görev ve Sorumlulukları

- Meslek Yüksekokulundaki idari birimlerin mevzuata uygun ve düzen içinde çalışmasını sağlar,



Yetkileri

Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.

BÖLÜM BAŞKANI

İş Tanımı

Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı Yüksekokullarda Müdürün önerisi üzerine dekanca, Rektörlüğe bağlı Yüksekokullarda Müdürün önerisi üzerine Rektörce üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir. Bölüm Başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır. Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır. Bölüm Başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Görev ve Sorumlulukları

- Bölüm ihtiyaçlarını Müdürlük Makamına yazılı olarak sunar,
- Müdürlük ile Bölüm arasındaki her türlü yazışmanın sağlıklı bir şekilde yapılmasını sağlar,
- Bölüme bağlı programlar arasında eşgüdümü sağlar,
- Bölümde eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlar,

Bölüm Başkanları, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Yüksekokul Müdürü'ne karşı sorumludur.

Yetkileri

Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

1.1. Eğitim Alanları Derslikler

| Eğitim Alanı | Kapasite | | |
|----------------------------|----------------|-----------------|------------------|
| | 0-50 (kişi) | 51-75 (kişi) | 76-115 (kişi) |
| Derslik | 1 | 11 | 5 |
| Bilgisayar Laboratuvarı | - | 1 | - |
| Anfî | - | - | 2 |
| Diğer | 2 | - | - |
| Toplam | 3 | 12 | 7 |

1.2. Sosyal Alanlar

| | Adet | Alan (m ²) |
|--------|------|--|
| Kantin | 1 | 125 m ² kapalı, 445 m ² açık |

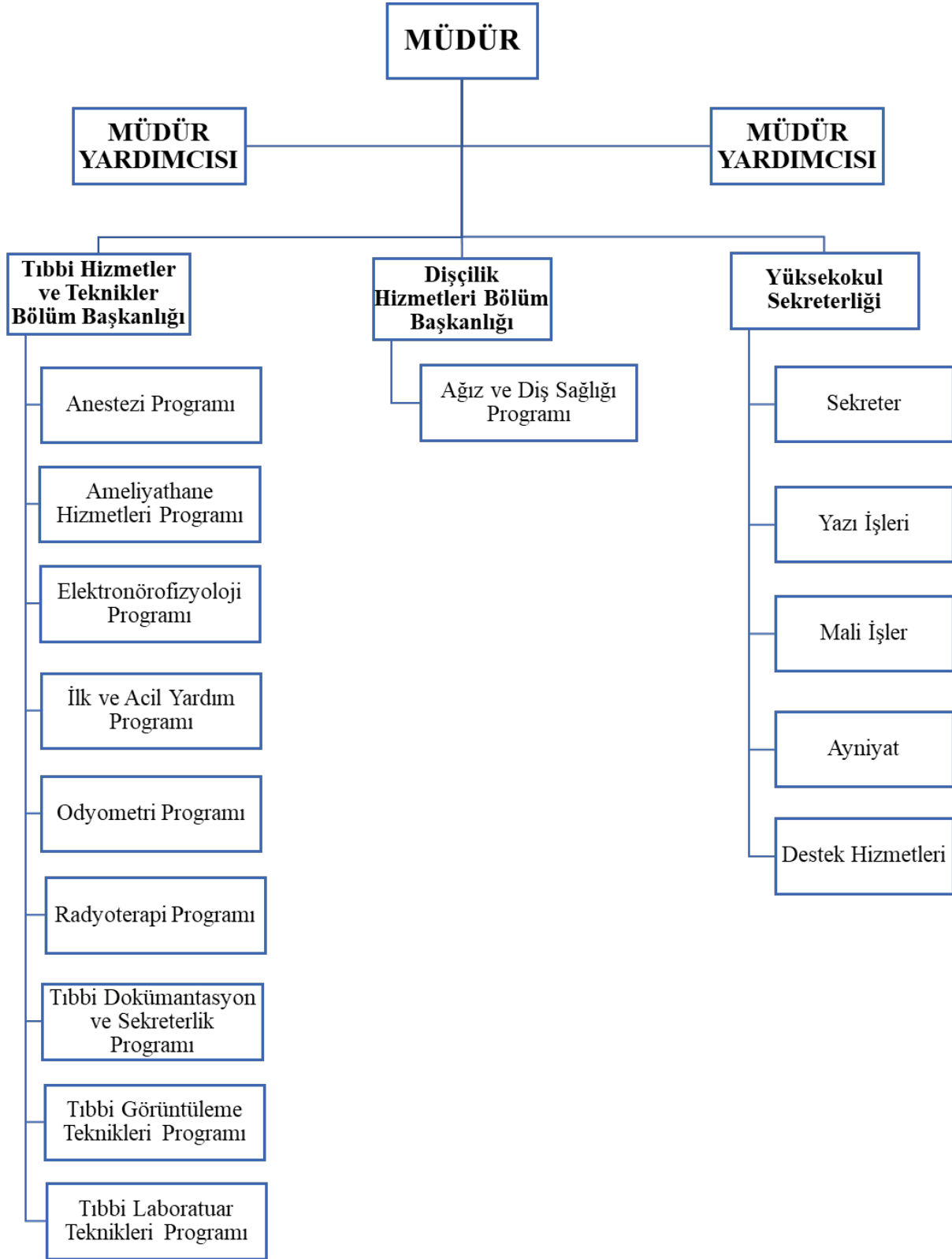
1.3. Hizmet Alanları

| Hizmet Alanları | Ofis Sayısı | Alan (m ²) | Kullanan Kişi Sayısı |
|--------------------------------------|----------------|------------------------|-------------------------|
| Akademik Personel Hizmet Alanları | 10 | 243 | 19 |
| İdari Personel Hizmet Alanları | 9 | 219 | 12 |
| Toplam | 19 | 462 | 31 |

1.4. Ambar, Arşiv Alanları

| | Adet | Alan (m ²) |
|----------------|----------|------------------------|
| Depo Alanları | 1 | 4 |
| Arşiv Alanları | 1 | 22 |
| Toplam | 2 | 26 |

2. Örgüt Yapısı



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynakları

3.1. Bilgisayarlar (Donanım Altyapısı)

| | Adet | | | | Toplam |
|-------------------------------|---------------|---------------|--------------|------------------|------------|
| | Eğitim Amaçlı | Hizmet Amaçlı | İdari Amaçlı | Araştırma Amaçlı | |
| Masa Üstü Bilgisayar Sayısı | 68 | 13 | 14 | | 95 |
| Taşınabilir Bilgisayar Sayısı | | 19 | 5 | | 24 |
| Toplam | 68 | 32 | 19 | | 119 |

3.2. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

| Cinsi | İdari Amaçlı (Adet) | Eğitim Amaçlı (Adet) | Araştırma Amaçlı (Adet) |
|-------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|
| Projeksiyon | --- | 27 | --- |
| Tepegöz | --- | 3 | --- |
| Tekser Makinesi | 1 | --- | --- |
| Fotokopi Makinesi | 3 | 1 | --- |
| Yazıcı | 9 | 18 | --- |
| Faks | 1 | --- | --- |
| Fotoğraf Makinesi | 1 | --- | --- |
| Televizyonlar | --- | 1 | --- |
| Tarayıcılar | 2 | --- | --- |
| Mikroskoplar | --- | 3 | --- |

II. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Bütçe Giderleri

| HAZİNE YARDIMI | 2022 Yılı Bütçe Ödeneği | 2022 Yılı Gerçekleşen Harcama | Gerçekleşme Oranı % |
|---------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| 01- Personel Giderleri | 5.827.940.00 | 8.047.522.68 | 138.08 |
| 02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri | 878.125.00 | 1.097.316.00 | 124.96 |
| 03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 85.000.00 | 84.736.12 | 99.69 |
| 05- Cari Transferler | - | - | - |
| 06- Sermaye Giderleri | - | - | - |
| Toplam | 6.791.065.00 | 9.229.574.80 | 135.90 |

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Kayseri, 05 Ocak 2023

Prof.Dr. Demet ÜNALAN

Müdür